

Impressionen vom 23. Mai 2014

Health Camp

„Gesundheit – Ein MehrWERT für Mensch und Unternehmen“



Veranstalter

GRUNDIG AKADEMIE Die GRUNDIG AKADEMIE in Nürnberg und Gera bietet ein weites Spektrum an beruflicher Weiterbildung, von den Fachschulen über offene Seminare aus den Bereichen Management, IT und Technik, längerfristigen Ausbildungen mit zertifizierten Abschlüssen bis hin zu speziell konzipierten Weiterbildungen für Unternehmen. Darüber hinaus können wir umfangreiche Veränderungsprojekte begleiten, z.B. bei der Einführung von Six Sigma, und Sie bei Ihrer Weiterbildungs-Organisation unterstützen.
www.grundig-akademie.de

BMQ BMQ bietet Beratungen und Dienstleistungen zu den Evaluation & Consulting Schwerpunkten „Unternehmenskultur“, „Betriebliche Gesundheitsförderung“, „Mitarbeiterbefragungen“, „Psychische Gefährdungsbeurteilung“ an, insbesondere auch bei Zertifizierungen. Anhand unserer branchenspezifischen Befragungs- und Analyseinstrumente erarbeiten wir für unsere Kunden Strategien, wie sie in der betrieblichen Gesundheitsförderung aktiv werden können. Dabei werden Stärken, Schwächen, Probleme und Verbesserungspotentiale individuell ermittelt, so dass anschließend zielgerichtet in Maßnahmen investiert werden kann.
www.bmq-evaluation.com

In Kooperation mit:



GRUNDIG AKADEMIE

Infoveranstaltung
(Gesetzliche) Pflicht zur psychischen Gefährdungsbeurteilung jetzt richtig reagieren!

Herzogenaurach
22. Oktober 2014,
13:00 bis 16:30 Uhr



BMQ
Evaluation & Consulting



Sehr geehrte Damen und Herren,

Nach § 5 des Arbeitsschutzgesetzes sind Betriebe verpflichtet, eine psychische Gefährdungsbeurteilung durchzuführen. Die Gewerbeaufsicht unterstützt die Betriebe bei der psychischen Gefährdungsbeurteilung und prüft, ob der Prozess formal und inhaltlich angemessen abläuft.

Der Gesetzgeber schreibt kein spezielles Verfahren vor, sondern lässt zu Recht aufgrund der großen Heterogenität der Arbeitsplätze in den verschiedenen Branchen einen großen Spielraum bei der Durchführung zu. Dies führt in vielen Betrieben aber zu der Frage, wie eine psychische Gefährdungsbeurteilung durchzuführen ist, die den gesetzlichen Vorgaben entspricht. Unabhängig von den gesetzlichen Vorgaben sollte eine psychische Gefährdungsbeurteilung inhaltlich angemessen und effizient durchgeführt werden. Denn nur dann ist sie nicht nur ein Kostenfaktor, sondern kann einen echten Mehrwert für die Mitarbeiter und damit auch für das Unternehmen bringen.

An diesem Nachmittag soll in vier Vorträgen ein Überblick darüber gegeben werden, was unter psychischen Gefährdungen bzw. psychischen Fehlbelastungen überhaupt zu verstehen ist, was der Gesetzgeber von den Unternehmen fordert, wie eine effiziente psychische Gefährdungsbeurteilung aussehen und wie deren return on invest (ROI) bestimmt werden kann.

Prof. Dr. med. Hans Drexler

Direktor des Instituts für Arbeitsmedizin
der Universität Erlangen-Nürnberg

Infoveranstaltung

(Gesetzliche) Pflicht zur psychischen Gefährdungsbeurteilung – jetzt richtig reagieren!

13:00 – 13:15 Uhr

Begrüßung und Get together
GRUNDIG AKADEMIE, HR & Management,
Horst Rölz, Angela Schmidt

13:15 – 13:30 Uhr

Grußwort Prof. Dr. med. Hans Drexler
Direktor des Instituts für Arbeitsmedizin der Universität
Erlangen-Nürnberg

13:30 – 14:00 Uhr

Eröffnungsvortrag – Begriffliche Klärung
■ Was sind psychische Belastungen/Beanspruchungen?
■ Was steht im §5 Arbeitsschutzgesetz?
Dr. Johannes Kiesel, Wolfgang Fischmann,
BMQ Evaluation & Consulting GbR

14:00 – 14:30 Uhr

Vortrag – Berücksichtigung psychischer Belastungen im betrieblichen Arbeitsschutz
Frau Dr. Suchta, Gewerbeaufsicht

14:30 – 14:45 Uhr Pause

14:45 – 15:45 Uhr

Vortrag – Ablauf und konkrete Schritte einer psychischen Gefährdungsbeurteilung
■ Mögliche Vorgehensweisen
■ Typische Schwierigkeiten und Erfolgsfaktoren
■ Analyse psychischer Belastungen / Beanspruchungen
■ Ableitung und Umsetzung von Maßnahmen
■ Wirksamkeitskontrolle (Bildungscontrolling)
Dr. Johannes Kiesel, Wolfgang Fischmann, BMQ Evaluation & Consulting GbR,
Ursula Kraus, Business Coaching Erlangen
Horst Rölz, HR & Management, GRUNDIG AKADEMIE

15:45 – 16:30 Uhr

Gemeinsamer Ausklang bei Fingerfood und Austausch mit den Referenten

17:00 Uhr

Ende der Veranstaltung & Verabschiedung

Rahmenbedingungen

Zielgruppe

Alle Unternehmen, Verbände, Öffentliche Verwaltung sowie Krankenkassen und Berufsgenossenschaften, insbesondere an alle Geschäftsführer und Vorstände sowie an Fach- und Führungskräften aus den Bereichen Betriebliches Gesundheitsmanagement, Personal, Personalentwicklung, Organisationsentwicklung, Betriebsärzte, Arbeitsmediziner, Gesundheitsmanager, Arbeitsschutzbeauftragte, Betriebs- und Personalräte, Qualitätsmanager. Herzlich eingeladen sind auch interessierte Führungskräfte aus anderen Unternehmensbereichen. Ebenso angesprochen sind auch interessierte aus anderen Unternehmensbereichen.

Anmeldung

E-Mail: schmidt@grundig-akademie.de
Internet: www.grundig-akademie.de
Fax: +49 911 95117-309
Post: GRUNDIG AKADEMIE, HR & Management
Klingenhofstr. 58, 90411 Nürnberg

Teilnahmegebühr

Die Gebühr für die Infoveranstaltung „(Gesetzliche) Pflicht zur psychischen Gefährdungsbeurteilung – jetzt richtig reagieren!“ am 22. Oktober 2014 beträgt inklusive Verpflegung, Getränken sowie evtl. Workshopunterlagen € 69.- (aufgrund unserer Gemeinnützigkeit sind unsere Preise Mehrwertsteuerbefreit).

Sollte mehr als eine Person aus einem Unternehmen an Infoveranstaltung teilnehmen, gewähren wir ab dem zweiten Teilnehmer 10 % Preisnachlass. Sie erhalten nach Eingang der Anmeldung die Teilnahmebestätigung und eine Rechnung. Programmänderungen aus aktuellem Anlass behalten wir uns vor. Mit Ihrer Anmeldung erkennen Sie unsere Teilnahmebedingungen an.

Termin und Veranstaltungsort

22. Oktober 2014, 13:00 bis 16:30 Uhr
Tagungs- und Veranstaltungszentrum Vision Park
Einsteinstraße 19
91074 Herzogenaurach,
Tel. +49 9132 7816-5,
www.visionpark.eu